

Verhaltenskodex (Code of Conduct)

Der Lebenshilfe Lübecke e.V. und seine Tochtergesellschaften (gemeinsam im Folgenden „Lebenshilfe Lübecke“ genannt) ist eine gemeinnützige Organisation, die sich für Menschen mit einer Behinderung einsetzt. Es ist unser Ziel, dass Menschen mit einer Behinderung ein selbstständiges und selbstbestimmtes Leben gleichberechtigt mit anderen führen können.

Um dieses Ziel zu erreichen, ist gesellschaftliche Unterstützung besonders wichtig. Diese Unterstützung setzt voraus, dass wir uns an gesetzliche und moralische Grundsätze halten. Hierzu gehört auch die Integrität jedes einzelnen Mitarbeiters und Ehrenamtlichen. Jeder trägt durch sein Verhalten dazu bei, wie die Lebenshilfe Lübecke wahrgenommen wird.

Unabhängig von unseren jeweiligen Aufgaben, Zuständigkeiten und Arbeitsfeldern sind Ehrlichkeit, Achtsamkeit und Verständnis die Grundlagen unserer Zusammenarbeit.

Vor diesem Hintergrund sind die nachfolgenden Regelungen dieses Verhaltenskodexes darauf ausgerichtet, bei der Lebenshilfe Lübecke regelkonformes Verhalten im Einklang mit allen Gesetzen und internen Richtlinien sicherzustellen. Jeder Mitarbeiter und Ehrenamtliche muss sich daran festhalten und messen lassen.

1. Wir verstehen uns als gemeinnütziges Unternehmen, das sich dem gesellschaftlichen Wandel und der Integration und Inklusion von Menschen mit Behinderung und sozial Schwächerer verschrieben hat und verpflichtet fühlt. Das Wohlergehen von Menschen mit und ohne Behinderung sind unsere obersten Maxime, an der wir unser Handeln und unser Denken ausrichten.
2. Wir achten überall und immer die geltenden Gesetze und Vorschriften zum Schutze der Menschen- und Arbeitnehmerrechte. Neben dem Grundgesetz der Bundesrepublik Deutschland und allen anwendbaren Gesetzen und Verordnungen sind dies insbesondere auch die Vorgaben der Behindertenrechtskonvention der Vereinten Nationen vom 03.05.2008.
3. Wir arbeiten vertrauensvoll mit den Arbeitnehmervertretern zusammen. Diese Zusammenarbeit ist Basis für gegenseitiges Vertrauen und ein kooperatives Miteinander, welches von gegenseitigem Respekt geprägt ist.
4. Wir dulden keine Form der Diskriminierung. Insbesondere arbeiten wir auf Augenhöhe und mit gegenseitiger Wertschätzung miteinander. Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, einer Behinderung, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, der Religionszugehörigkeit oder der Weltanschauung.
5. Wir lehnen jede Form von Korruption oder Bestechlichkeit entschieden ab. Wir stellen sicher, dass Zuwendungen nur im zulässigen Umfang gewährt oder entgegengenommen werden. Dazu gehört auch, dass wir gelegentliche Einladungen zum Essen, Bewirtungen oder Geschenke nur annehmen, wenn diese angemessen und verhältnismäßig sind. Wir nehmen nur an kostenpflichtigen Veranstaltungen oder an solchen mit Incentive-Charakter teil, sofern ein dienstlicher Bezug gegeben ist oder die Kosten für eine solche Veranstaltung selber übernommen werden. Dasselbe gilt in Bezug auf uns nahestehende Per-

sonen. Jeder Mitarbeiter oder Ehrenamtliche, dem ein Fall von Korruption oder Bestechlichkeit bekannt wird, ist ausdrücklich angehalten, diesen umgehend seinem Vorgesetzten zu melden.

6. Wir vermeiden jegliche Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen. In Ausübung unserer beruflichen Tätigkeit und bei unternehmerischen Entscheidungen verfolgen wir weder persönliche Interessen noch nutzen wir Geschäftsmöglichkeiten der Lebenshilfe Lübbecke für uns persönlich oder uns nahestehenden Personen. Zur Vermeidung von Interessenkonflikten zeigen wir entsprechende Umstände frühzeitig bei dem jeweiligen Vorgesetzten an und tragen dafür Sorge, Interessenkonflikten rechtzeitig entgegenzusteuern.
7. Wir sorgen dafür, dass für alle unsere Mitarbeiter und die von uns unterstützten Menschen konsequent die Gesundheits- und Sicherheitsbestimmungen am Arbeitsplatz eingehalten werden. Wir sind bestrebt, sichere Arbeitsbedingungen und Arbeitsplätze zu schaffen, um Gefahren, Unfälle oder Verletzungen nach Möglichkeit auszuschließen. Durch ein verantwortungsvolles und vorausschauendes Arbeitssicherheits- und Gesundheitsmanagement sollen Gefahren und Schäden für Leib und Gesundheit unserer Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten sowie der uns anvertrauten Menschen mit Behinderung vermieden werden.
8. Die Lebenshilfe Lübbecke übernimmt ökologische Verantwortung und setzt sich für den Klima- und Umweltschutz ein. Unsere Ziele sind es, sparsam mit den natürlichen Ressourcen Wasser oder Luft umzugehen. Wir versuchen, negative Einflüsse auf die Umwelt zu vermeiden und die Chance zu ergreifen, unsere Umwelt zu schützen.
9. Wir schützen unsere Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse und die uns anvertrauten Daten und behandeln diese streng vertraulich. Hierzu ergreift die Lebenshilfe Lübbecke die geeigneten Maßnahmen, die diese Geheimnisse und Daten im gesetzlich erlaubten Rahmen vor unberechtigtem Zugriff, unbefugter oder missbräuchlicher Verwendung, Verlust oder Vernichtung schützt.
10. Die Lebenshilfe Lübbecke geht mit personenbezogenen Daten sorgfältig und verantwortungsvoll um. Wir sind uns der Bedeutung des Datenschutzes nicht zuletzt aufgrund der umfangreichen Anforderungen der Europäischen Datenschutzgrundverordnung und des Bundesdatenschutzgesetzes und der dort verankerten erheblichen Konsequenzen und Bußgeldern bei Verstößen gegen Datenschutzbestimmungen bewusst. Wir erheben und nutzen personenbezogene Daten unserer Mitarbeiter, unserer Kunden und Geschäftspartner sowie von Menschen mit Behinderung nur in gesetzeskonformer Weise. Dazu gehört auch, dass personenbezogene Daten von Mitarbeitern und Menschen mit Behinderung innerhalb der Lebenshilfe Lübbecke nur weitergegeben werden, soweit es für die zweckgemäße Nutzung erforderlich ist. Wir schützen die uns anvertrauten Daten durch das Ergreifen der hierfür notwendigen technischen und organisatorischen Maßnahmen.
11. Wir gehen achtsam mit unseren eigenen Ressourcen um, da uns bewusst ist, dass diese dem Wohle von Menschen mit Behinderung zu Gute kommen sollen. Wir verschwenden oder missbrauchen Ressourcen nicht, auch nicht unsere Arbeitszeit, sondern handeln stets kostenbewusst und setzen diese im Interesse der Lebenshilfe Lübbecke effizient ein. Wir bewahren unsere Ressourcen vor Beschädigung, Zerstörung oder Diebstahl.

- 12.** Wir erfüllen unsere steuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Pflichten und halten uns an alle anwendbaren steuerlichen Vorschriften. Steuerverkürzung und Steuerhinterziehung bergen neben finanziellen Risiken aus Steuernach- und Steuerstrafzahlungen auch die Gefahr von strafrechtlichen Konsequenzen.

Unsere Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion und lassen sich in ihren Handlungen im besonderen Maße an diesem Verhaltenskodex messen. Sie sind erste Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis dieser Regelungen und sorgen dafür, dass alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex kennen und verstehen. Sie beugen im Rahmen ihrer Führungsaufgabe nicht akzeptablem Verhalten vor bzw. ergreifen geeignete Maßnahmen, um Regelverstöße in ihrem Verantwortungsbereich zu verhindern.